

Ersättningsrapport 2025

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Arjo, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025. I rapporten finns också information om ersättning till verkställande direktören och en sammanfattning av bolagets tillämpning av resultatkriterierna för att betala ut rörlig kontantersättning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personal) på sidorna 98-99 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidan 31 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas av årsstämman och redovisas i not 3 på sidorna 98-99 i årsredovisningen för 2025.

Väsentlig utveckling under 2025

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i VD-ordet på sidorna 8-9 i årsredovisningen för 2025.

Riktlinjer för ersättning

Bolagets ersättningsprinciper ska utformas för att säkerställa en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbar verksamhet. Ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där bolaget verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, utvecklas och behållas.

Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt marknadsmässighet inom det land där befattningshavaren har sin anställning.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2024, samt revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna under 2025 finns på företagets webbplats www.arjo.com

Total ersättning till VD

Bolaget genomförde ett VD-skifte under januari 2025. Den tidigare VD:n Joacim Lindoff avslutade sin anställning den 13 januari 2025. Styrelsen utsåg därefter Niclas Sjöswärd till tillförordnad VD från och med samma datum och denne tjänstgjorde i rollen under återstoden av året. Båda individernas ersättningar presenteras separat i rapportens ersättningsstabeller. Tidigare VD erhöll under 2025 avtalsenlig lön och pension under uppsägningstiden. Dessa ersättningar redovisas som fast ersättning i enlighet med ersättningspolicyn.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören

I tabellen nedan framgår den totala ersättningen (SEK) som har kostnadsförts avseende Arjos VD under 2025¹⁾, 2024, 2023, 2022 och 2021.

Befattningshavarens namn, position	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast/rörlig ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner	Ettårig	Flerårig				
Joacim Lindoff, VD	2025	10 180 900	119 648	—	—	—	3 633 405	13 933 953	100/0
	2024	9 870 499	155 054	4 195 461	—	—	3 362 405	17 583 419	76/24
	2023	9 539 498	124 776	4 618 688	—	—	2 771 212	17 054 174	73/27
	2022	9 103 500	151 954	446 250	—	—	2 677 500	12 379 204	96/4
	2021	8 618 999	1 171 304	6 800 000	2 925 795	—	2 550 000	22 066 098	56/44
Niclas Sjöswärd, tf VD	2025	5 253 102	148 332	270 000	—	—	641 774	6 313 208	96/4

1. Under 2025 genomförde Arjo ett VD-skifte. Den tidigare VD:n avslutade sin anställning den 13 januari 2025 och ersattes samma dag av en tillförordnad VD. Den tillförordnade VD:ns ersättning redovisas separat ovan som del av årsersättningen för 2025.

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Bolagets VD och tf VD har under 2025 erhållit följande ersättningskomponenter: grundlön, rörlig årlig, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Grundlön inkluderar semesterersättning. Årlig rörlig ersättning avser ersättning intjänad och utbetald för verksamhetsåret 2025.

Incitamentsprogram

För VD och andra ledande befattningshavare baseras ett årligt kontantbaserat ersättningsprogram på finansiella mål och hållbarhetsmål. Bolaget har därutöver ett långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram som löper över en treårsperiod och riktar sig till chefer, nyckelpersoner och andra strategiskt viktiga medarbetare som nomineras av chef och godkänns av VD. Programmet baseras på ett treårigt mål avseende sammanlagd vinst per aktie (EPS) för perioden, vilket utgör 100 procent av prestationsbedömningen. Eventuell utbetalning sker efter treårsperiodens slut, förutsatt att deltagaren kvarstår i anställning och att de fastställda målen uppnåtts.

Bolaget har inga aktiebaserade incitamentsprogram.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter har beaktats

Under 2025 har Bolaget i allt väsentligt följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. En ledande befattningshavare har ett sedan tidigare gällande pensionsavtal med en avsättningsnivå om 35 procent, vilket avviker från riktlinjerna men fortsatt tillämpas enligt ingångna villkor. I övrigt har inga avvikelser från riktlinjerna gjorts och inga synpunkter på ersättningsriktlinjerna har framkommit.

Tabell 2a – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret

I tabellen nedan finns en beskrivning av hur kriterierna för betalning av rörlig kortsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.¹⁾

Befattningshavarens namn, position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation
			b) Faktisk tilldelning/ ersättningsutfall
Niclas Sjöswärd, tf VD	Justerat resultat före ränta, skatt, av- och nedskrivningar (EBITA)	75%	a) 1 158 MSEK b) 0 SEK
	Arbetande kapital (R12)	15%	a) 117 dagar b) 0 SEK
	Hållbarhet CO ₂ reducering	10%	a) 21 830 ton CO ₂ b) 270 000 SEK
Joacim Lindoff, VD	Ej tillämpligt		

1. Bolagets ordinarie VD lämnade sin befattning den 13 januari 2025 och deltog därmed inte i 2025 års kortsiktiga rörliga ersättningsprogram. Tabellen redovisar därför utfall för den tillförordnade VD:n, som innehaft VD-befattningen under huvuddelen av räkenskapsåret.

Tabell 2b – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret

I tabellen nedan finns en beskrivning av hur kriterierna för betalning av rörlig långsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.²⁾

Befattningshavarens namn, position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation
			b) Faktisk tilldelning/ ersättningsutfall
Niclas Sjöswärd, tf VD	Ej tillämpligt		
Joacim Lindoff, VD	Ej tillämpligt		

2. Bolagets ordinarie VD lämnade sin befattning den 13 januari 2025 och deltog därmed inte i 2025 års rörliga ersättningsprogram. Den tillförordnade VD:n deltog inte i något långsiktigt rörligt ersättningsprogram i egenskap av VD under räkenskapsåret. Eventuellt utfall från LTIP-program som avslutats under året avser deltagande i tidigare befattning och redovisas därför inte som VD-prestation i tabell 2b.

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Arjos resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättningar och Arjos resultat under de senaste fem redovisade räkenskapsåren (RR)¹⁾

Förändring för året	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	2025
Joacim Lindoff, VD	-9 686 894 SEK	+4 674 970 SEK	+529 245 SEK	-3 649 466 SEK	13 933 953 SEK
Niclas Sjöswärd, tf VD ²⁾					6 313 208 SEK
Arjos resultat					
Koncernens rörelseresultat	-386 MSEK	+191 MSEK	+9 MSEK	-218 MSEK	675 MSEK
Koncernens nettoomsättning	+909 MSEK	+1 001 MSEK	+312 MSEK	-293 MSEK	11 000 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på motsvarande heltid ³⁾					
Anställda i Arjo ³⁾ Faktiskt antal	206 vs 192	188 vs 206	196 vs 188	214 vs 196	214

- Under 2025 har rollen som verkställande direktör innehaft av två personer. Joacim Lindoff avgick som verkställande direktör den 13 januari 2025. Den totala ersättningen för 2025 inkluderar grundlön, förmåner, pensionspremier samt avgångsvederlag i enlighet med ingånget avtal. Avgångsvederlaget är av engångskaraktär, varför förändringen i ersättning mellan 2024 och 2025 inte är jämförbar.
- Niclas Sjöswärd tillträdde som tillförordnad verkställande direktör den 13 januari 2025. Niclas Sjöswärd hade ingen ersättning från bolaget i rollen som verkställande direktör under tidigare räkenskapsår, varför jämförelsetal saknas.
- Genomsnittlig ersättning för bolagets anställda samt antal anställda totalt i Sverige (exklusive koncernledning) avser kontant utbetald lön och inkluderar inte pensionspremier eller andra icke-kontanta förmåner.