

Ersättningsrapport 2023

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Arjo, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2023. I rapporten finns också information om ersättning till VD och en sammanfattning av bolagets tillämpning av resultatkriterierna för att betala ut rörlig kontant ersättning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personal) på sidorna 76–78. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49–61.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas av årsstämman och redovisas i not 3 på sidorna 76–78.

Väsentlig utveckling under 2023

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8.

Riktlinjer för ersättning

Bolagets ersättningsprinciper ska utformas för att säkerställa en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbara affärsmetoder. Ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där bolaget verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, utvecklas och behållas.

Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt marknadsmässiga faktorer inom det land där befattningshavaren har sin anställning.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2022, samt revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna under 2023 finns på företagets webbplats www.arjo.com. Ersättningsriktlinjerna återfinns även i sin helhet på sidorna 65–67.

Total ersättning till VD

Bolagets VD har under 2023 erhållit följande ersättningskomponenter: grundlön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Grundlön inkluderar semesterersättning. Annan ersättning inkluderar, i förekommande fall, avgångsvederlag. Årlig rörlig ersättning avser ersättning intjänad och utbetald för verksamhetsåret 2023. Långsiktig rörlig ersättning avser ersättning intjänad och utbetald för verksamhetsåren 2021-2023.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga aktiebaserade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören

I tabellen nedan framgår den totala ersättningen (SEK) som har kostnadsförts avseende Arjos VD under 2023, 2022, 2021, 2020 och 2019.

Befattningshavarens namn, position	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast/rörlig ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner	Ettårig	Flerårig				
Joacim Lindoff	2023	9 539 498	124 776	4 618 688	0	0	2 771 212	17 054 174	73/27
VD	2022	9 103 500	151 954	446 250	0 ²⁾	0	2 677 500	12 379 204	96/4
	2021	8 618 999	1 171 304 ¹⁾	6 800 000	2 925 795	0	2 550 000	22 066 098	56/44
	2020	8 130 000	1 082 492 ¹⁾	6 426 000	2 258 678	0	2 409 750	20 306 920	57/43
	2019	7 803 000	239 709 ¹⁾	650 000	0	0	2 295 000	10 987 709	94/6

1. Inklusive rörlig semesterersättning, dock borttaget från och med 2022.

2. Intjänat belopp för 2022 från Arjos LTI-program 3–5 varav 0 SEK utbetalas under 2023.

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter har beaktats

Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Inga synpunkter på ersättningsriktlinjerna har framkommit.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättningsutskottet har under året givit styrelsen rekommendationer gällande principer för ersättning till ledande befattningshavare. Rekommendationerna har innefattat proportionerna mellan fast och rörlig ersättning, storleken på eventuella löneökningar samt förslag till kriterier för bedömning av bonusutfall.

Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningar till VD för verksamhetsåret 2023 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av VD efter samråd med ersättningsutskottet. Ersättningsutskottet har under 2023 sammanträtt vid tre tillfällen.

Tabell 2a – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret

I tabellen nedan finns en beskrivning av hur kriterierna för betalning av rörlig kortsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.

Befattningshavarens namn, position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation
			b) Faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Joaçim Lindoff VD	Justerat resultat före ränta, skatt, av- och nedskrivningar (EBITDA) ¹⁾	65 %	a) 2 039 MSEK b) 2 655 746 SEK
	Arbetande kapital (R12)	25 %	a) 134 dagar b) 1 501 073 SEK
	Hållbarhet CO ₂ reduktion	5 %	a) 6 451 ton CO ₂ b) 230 934 SEK
	Hållbarhet SBTi implementering	5 %	a) Implementeringssteg genomförda b) 230 934 SEK

1. Justerat för jämförelsestörande poster samt omräknat till föregående års valutakurser.

Tabell 2b – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret

I tabellen nedan finns en beskrivning av hur kriterierna för betalning av rörlig långsiktig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.

Befattningshavarens namn, position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation
			b) Faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Joaçim Lindoff VD	Resultat per aktie (justerat) 2023 ²⁾ : Mål: 3,1 (snitt) (Program 4 2021–2023)	33,3 %	a) 1,80 SEK b) 0 SEK (intjänat)
	Resultat per aktie (justerat) 2023 ²⁾ : Mål: 3,1 (snitt) (Program 5 2022–2024)	33,3 %	a) 1,79 SEK b) 0 SEK (estimerat)
	Resultat per aktie (justerat) 2023 ²⁾ : Mål: 3,1 (snitt) (Program 6 2023–2025)	33,3 %	a) 2,24 SEK b) 0 SEK (estimerat)

2. Justerat för jämförelsestörande poster samt omräknat till föregående års valutakurser.

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Arjos resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättningar och Arjos resultat under de senaste fem redovisade räkenskapsåren (RR)

Förändring för året	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2023
Joacim Lindoff, VD	+9 319 211 SEK	+1 759 178 SEK	-9 686 894 SEK	+4 674 970 SEK	17 054 174 SEK
Arjos resultat					
Koncernens rörelseresultat	+195 MSEK	+211 MSEK	-386 MSEK	+191 MSEK	884 MSEK
Koncernens nettoomsättning	+102 MSEK	-8 MSEK	+909 MSEK	+1 001 MSEK	10 980 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på motsvarande heltid					
Anställda i Arjo ³⁾	+72 653 SEK	+112 311 SEK	-62 205 SEK	-21 906 SEK	Den genomsnittliga totala ersättningen uppgår till 902 488 SEK
Anställda i Arjo ⁴⁾					
Faktiskt antal	179 vs 173	192 vs 179	206 vs 192	188 vs 206	188 anställda

3. Genomsnittlig ersättning för en heltidsanställd inkluderar samtliga anställda i Sverige (exklusive koncernledningen), årlig grundlön under året, pensionsförmåner under året samt utfall för rörlig lön utbetald under 2023.

4. Avser samtliga anställda i Sverige (exklusive koncernledningen).